

ENTRE-YOU in Practice

Augustus 2017



Entre-You biedt een trainingsprogramma, een cursus, voor jonge kwetsbare en kansarme jongeren. Het doel van het programma is om hen een ondernemende houding aan te leren, zodat ze meer kans hebben op de arbeidsmarkt en om zelfredzaam te worden.

Het programma is ontwikkeld in 5 modules. Elk van die modules raakt een van de obstakels waar jongeren mee worstelen, zoals uit ons onderzoek is gebleken:

- Module 1: Het vergroten van de eigen motivatie om iets van het leven te maken en open komen te staan voor een proactieve houding;
- Module 2: Stimuleren van het denken in doelen die je in dit leven wil bereiken en het worden van de "CEO" van je eigen leven;
- Module 3: Ontwikkelen van fundamentele sociale vaardigheden;
- Module 4: Ontwikkelen van fundamentele ondernemersvaardigheden;
- Module 5: Het maken van een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) voor de volgende stappen die ondernomen moeten worden.

De belangrijkste activiteiten van de modules zijn zo ontwikkeld dat zij de "transformatie" vorm moeten geven van de passieve, afwachtende houding naar een meer actieve houding die verantwoordelijkheid neemt voor het eigen werk en het eigen leven.

Het Entre-You programma is getest in pilotprogramma's in 5 Europese landen met meer dan 100 deelnemers. Daar zaten langdurig werkloze jongeren bij, maar ook kort durend werkloze jongeren en zelfs jongeren die nog naar school gingen.



Erasmus+



Project funded by the
EUROPEAN UNION

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



ENTRE-YOU in Practice

Lessen die geleerd zijn in het pilot-programma

De rol van de trainer

Het is van groot en vitaal belang voor het succes van de Entr-You training dat de trainers zich goed bewust zijn van de gedachten achter de training en goed begrijpen wat de ondernemende houding inhoudt.

Het is daarom ten eerste aan te raden de trainers vooraf een volledige train-de-trainer cursus te laten volgen. Trainers die ervaring hebben met jonge mensen hebben een duidelijk voordeel.

Location

Het is aan te bevelen om de locatie en plaats waar de training plaatsvindt, te voorzien van de meest basale zaken zoals tafels, stoelen, laptop, beamer, whiteboard, geluidsboxen, etc. de ruimte hoeft niet echt een formele setting te hebben. Het is zelfs beter om een informele, minder schoolse, veilige setting te creëren.

Het is aan te raden de inrichting van de ruimte flexibel te laten zijn zodat verschillende opstellingen van het meubilair en de deelnemers mogelijk wordt. Er moet individueel, in groepjes, met de hele groep gewerkt kunnen worden. De ruimte moet ook voldoende groot zijn zodat de deelnemers elkaar veilig kunnen ontmoeten, maar zich ook kunnen richten op hun eigen ontwikkeling.

Mogelijke doelgroepen bij het gebruik van de ENTRE-YOU training

Het belangrijkste doel van het Entre-you programma is het vergroten van de kansen van de jongeren op het verkrijgen van werk. Vanuit dat doel geredeneerd Entre-You kan ingezet worden bij jongeren die werkloos zijn, maar ook bij jongeren die op een andere manier proberen om een (andere) baan te bemachtigen. Dat kan bij jongeren die nog op school zitten of in een leerwerk situatie zitten.

Dus, Entre-You is aanbevolen voor verschillende organisaties die betrokken zijn bij de scholing en begeleiding van jonge mensen, zoals hogescholen, VET scholen, educatieve centra, NGO's, UWV, gemeenten, etc.

Te verwachten resultaten

De pilot projecten hebben laten zien dat de deelnemers die aan de projecten deelgenomen hebben, een andere kijk gekregen hebben op hun positie in de maatschappij, op de arbeidsmarkt en op hun kansen succesvol een baan te krijgen.

Zij warden zich bewust van het belang van de verschillende aspecten die in dit verband spelen, zoals planning, het stellen van doelen, zelfkennis, het imago, achtergrond informatie die nodig is bij het solliciteren, etc. Zij zijn zich bewust geworden van de eerste stappen waardoor ze mislukkingen bij de start bij het zoeken naar een baan kunnen voorkomen.

